



better work, better life

2016년 해외취업패키지사업 소개

2016년 4월

(주) 아데코코리아
전략사업본부

담당자 : 김소라, 유선민, 백성원 / 총괄 : 최윤성 이사 / 이메일 : leon.choi@adecco.com / 연락처 : 82 2 6200 9750

2016. 3. 27. 일요일 유해하고 없는 클린미디어

프라임경제

검색 상세보기

자본시장 산업 부동산 아웃소싱 정치사회 오피니언 아하!그럼군요 좋은이웃 지역

기업탐방 | 권력선언 | 업계교육소식 | 협단체뉴스 | 아웃소싱일반 | 아웃소싱 M&A | 아웃소싱 헤드헌팅 | 전체

아데코코리아, 한국산업인력공단 '해외취업패키지사업자' 선정

해외취업 지원자모집·사후관리—글로벌 아데코 그룹 네트워크 연계

후진성 기자 | cms@newsprime.co.kr | 20160319 10:12:18

[프라임경제] 토탈 HR솔루션기업 아데코코리아는 한국산업인력공단 해외취업패키지 사업 사업자로 선정됐다고 18일 밝혔다.

지난 14일부터 사업에 착수한 아데코코리아는 해외 취업을 희망하는 청년 구직자의 모집, 선발과 필요한 외국어·직무 교육, 해외 네트워크를 통한 우수 일자리 창출 및 취업 후 사후관리 이르는 모든 단계를 관리하게 된다.



▲아데코코리아는 한국산업인력공단 해외취업패키지사업 사업자로 선정됐다. © 아데코코리아

해외취업사업을 맡은 최은성 전라사업본부 본부장은 "성공적인 해외취업패키지 모델을 만들어 세계 1위의 아데코그룹의 모범적 실천 아래 더 많은 글로벌 리쿠르트사가 대우하고 청년들이 취업의 기회를 얻고 싶어 하는 선진화되고 있다"며 해외취업패

함께하는 이야기 LG그룹 Blog

많이 본 뉴스

- 1 캄보디아, 3월 다섯째 주 채용정보
- 2 이선자 용구영도구 국회의원 후보, 출마
- 3 송갑석 "지역구 이기주의 버려야 더 좋은"
- 4 한미호 한국다문화언론장 송자, 인천경찰
- 5 [분당경제] 백전IC 호성원빌딩 물려
- 6 [기고] 인문 석좌 확보 최대 과제 'GM'
- 7 부산고용중사 송구단, 일단 첫 내세워
- 8 [건강칼럼] 무리한 크로스핏, 어깨 뭉
- 9 김학철대법관 '경로 서비스' 할 향상 노력

프라임TV

200원착용회

[프라임TV] 자원봉사' 동결운동·200인 원탁토

여의도 25시

아데코코리아는 전 세계 HR기업 중 가장 큰 네트워크(65개국)와 매출(2016년 한화 28조원)을 기록하고 있는 아데코그룹(www.adecco.com)의 한국법인으로 1999년에 설립되었습니다.

2015년 박근혜 대통령의 중동 순방 이후 고용노동부로부터 해외취업을 추진해 줄 것을 요청받았습니다.

이 결과, 2016년 고용노동부와 산하기관인 한국산업인력공단이 추진하는 **해외취업패키지 사업에 단독 운영기관**으로 선정되어 2016년 3월 부터 1년간 **100명의 해외취업과 500건의 취업정보를 생성시키는 목표**를 수임받았습니다.

아데코코리아는 부산외국어대학교와의 산학협력체결을 통해 베트남어학과 학생을 비롯한 아세안 지역에 많은 청년들에게 글로벌로 나아갈 수 있는 기회를 열어 주고자 노력하고 있습니다.

아데코코리아는 가능성있는 청년과 경험이 있는 중년들을 모집, 선발하여 필요한 경우 1~3개월 무상 (어학, 직무, IT)교육을 제공할 예정이며 교육이 필요하지 않은 경우 바로 추천할 것입니다.

또한, 취업 후 아데코베트남 직원들을 통해 일정 기간 컨설팅하는 서비스를 제공할 예정입니다.



**WORLD'S
LEADING
HR SOLUTIONS
PROVIDER**

A Fortune
500 company

100,000
CLIENTS

+32,000
COLLEAGUES

Adecco

700,000
associates employed
on a daily basis

In 2016

5100 BRANCHES

**IN 60 + COUNTRIES
& TERRITORIES**

**€ 22.0
BILLION**
revenues in 2015

**75% General
25% Professional**



KOREA'S LEADING HR SOLUTIONS PROVIDER

'The Best
Employment Service
Award 2015'

+400
CLIENTS

80
COLLEAGUES

Adecco

In 2016

3,000
associates employed
on a daily basis

5 BRANCHES
IN 5 MAJOR CITIES

80.0 BILLION KRW
Revenues Forecast in 2015

CAPITAL
8.94 BILLION KRW

95% General
5% Professional

AMERICAS

ANTILLES-GUYANE ▶
CHILE ▶
PERU ▶
VENEZUELA ▶

ARGENTINA ▶
COLOMBIA ▶
PUERTO RICO ▶

BRASIL ▶
ECUADOR ▶
UNITED STATES ▶

CANADA ▶
MEXICO ▶
URUGUAY

EUROPE

AUSTRIA ▶
CROATIA ▶
GERMANY ▶
ITALY ▶
POLAND ▶
SERBIA ▶
SWEDEN ▶
UNITED KINGDOM ▶

BELGIUM ▶
DENMARK ▶
GREECE ▶
LUXEMBOURG ▶
PORTUGAL ▶
SLOVAKIA ▶
SWITZERLAND ▶

BULGARIA ▶
FINLAND ▶
HUNGARY ▶
NETHERLANDS ▶
ROMANIA ▶
SLOVENIA ▶
TURKEY ▶

CZECH REPUBLIC ▶
FRANCE ▶
IRELAND ▶
NORWAY ▶
RUSSIA ▶
SPAIN ▶
UKRAINE ▶

아데코그룹의 60개국 이상 네트워크를
활용한 해외취업 구인처 개척과 관리 가능

Adecco

MIDDLE EAST & AFRICA

ISRAEL ▶
MIDDLE EAST ▶
MAURITUS ▶
MOROCCO ▶
TUNISIA ▶

MIDDLE EAST

Adecco
<http://www.adeccome.com> ▶

DUBAI - UAE

ABU DHABI - UAE

DOHA - QATAR

JEDDAH - KSA

16년 해외취업패키지사업 소개

ASIA PACIFIC & CHINA

AUSTRALIA ▶
JAPAN ▶
SINGAPORE ▶

CHINA ▶
KOREA ▶
TAIWAN ▶

HONG KONG ▶
MALAYSIA ▶
THAILAND ▶

INDIA ▶
NEW ZEALAND ▶
VIETNAM ▶

Adecco

better work, better life

사업의 목표는 100명의 취업성공을 통한 글로벌 경쟁력 강화

목표

Adecco Korea' Successful Package Service

세계 No.1
아데코그룹의
해외 일자리 개척
및 취업희망자
모집

- 전 세계 60개국의 네트워크를 보유한 아데코그룹과 함께 해외취업설명회 진행

- 해외취업에 관심이 있고 실적을 갖고 있는 대학교와 산학협력을 체결하여 우수한 학생들을 해외기업에 소개

취업컨설팅
및 어학/직무 교육
사후관리

- 우수한 인재는 바로 취업알선하고 교육이 필요한 학생 또는 졸업생은 외국어, 직무 교육을 실시

- 해외취업의 전문성을 갖고 있는 아데코그룹이 이력서 작성, 인터뷰 준비, 진로에 대한 취업 컨설팅을 제공하여 구직자들의 수준을 향상 시키도록 함.

연간 100명
연간 500건
해외취업공고

- 연간 100명을 해외취업 시키기 위해 500건 이상의 채용을 개발하여 정보 제공

- 아시아, 유럽, 북미를 중심으로 파악한 채용 정보를 산학협력을 맺은 대학교로 우선 안내하며 경력이 필요한 일자의 경우 인력pool을 통해 추천 할 수 있도록 지원함.

제 4 차

아데코그룹 아시아를 중심으로 해외취업을 진행하고 있습니다.



아데코코리아 김용구대표는 지난 1월 프라하에서 WE BUILD TOMORROW라는 Catchphrase 아래 아데코그룹 300여명의 매니저가 참석한 컨퍼런스에서 K-Move 홍보를 위해 자체 제작한 안내문을 배포하며 대한민국 정부의 글로벌 인재육성과 해외취업을 통한 글로벌 경쟁력 강화 노력을 전 세계에 알렸습니다.

글로벌 경쟁력을 갖춘 대한민국 청년의 해외진출을 지원합니다.



Adecco group은 프랑스 인시아드(INSEAD) 경영대학원, HCLI(Human Capital Leadership Institute)와 함께 **글로벌 인재경쟁력지수**

(GLOBAL TALENT COMPETITIVENESS INDEX, GTCI) 조사를 시행하였습니다.

이 결과 대한민국은 109개 나라 중 37위를 기록하였으며 직업능력과 역량, 글로벌 지식 수용력의 평가하는 글로벌 지식부분에서는 18위로 높은 평가를 받았습니다.

‘인재확보와 해외취업’이라는 주제로 진행된 세미나에서 **아데코 APAC CEO 크리스토프 듀체테일러**는 “대다수 아시아 국가에서 인재부족은 일반적인 현상이다. 국가 경쟁력을 위하여 중장기적으로 인재계획을 수립하는 것이 필요한 시점이다.”라는 문제를 지적하며 취업과 채용의 트렌드가 변화하고 있음을 시사하였습니다.

아데코코리아는 위와 같은 세계적인 채용과 취업의 트렌드 변화를 인지하고 대한민국 청년에게 우수한 일자리와 취업을 알선해 줄 수 있는 해외취업패키지 사업을 통해 세계 1위 글로벌 리쿠르트사로서의 책임을 이행하고 있습니다.

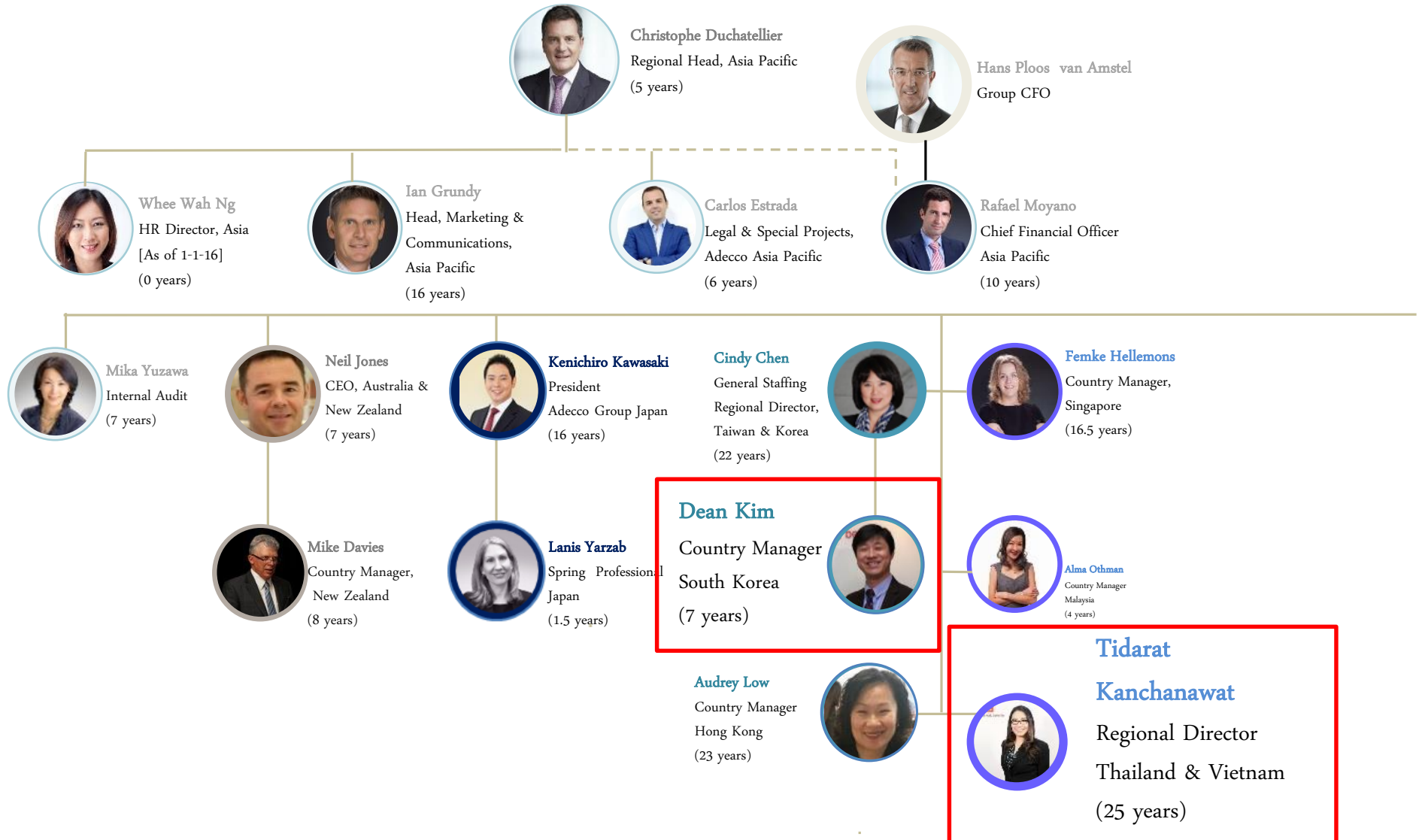
우수한 해외일자리 아데코그룹이 만들고 있습니다.



아데코그룹은 GTC(Global Transition Center)를 설립하여 전 세계 채용정보를 취합하고 홈페이지를 통해 단순 직무에 종사하는 인턴이나 연수생이 아닌 전문직종에 Permanent Placement로 지원할 수 있는 채용건을 제공하고 있습니다.

The screenshot displays the Adecco Group website interface. The top navigation bar includes links for About, Business Services, Investors, Media, Social Responsibility, Industry Insights, Careers at Adecco, and Worldwide. The main banner features a woman's face and the text "CEO FOR ONE MONTH" and "Think you're up to the challenge?". Below the banner, there are several sections: "WORK IN YOUR COUNTRY" with a link to find a local office, "FIND PEOPLE" with a link to discover global reach, "INVESTORS" with a line chart showing intraday and 3-month performance, "BUSINESS SERVICES" with a link to search for a career abroad, "WORK ABROAD" with a link to search for a career abroad, "SOCIAL RESPONSIBILITY" with a link to view the CSR report, and "CORPORATE NEWS" with a link to view general staffing. On the right side, there is a "Work Abroad" section with a search bar and a "Work in your Country" section with a link to search for a job via a local office. Below these, there is a "Job Search" section with a search bar and a "Candidates' Security and Phishing" section. The bottom right section shows a list of 59 jobs found for Candidate International Mobility, with a job listing for Lead Java Developer/Architect in Dublin, Ireland, published by Adecco IT, Ireland.

Organization Chart – Adecco Group Asia Pacific



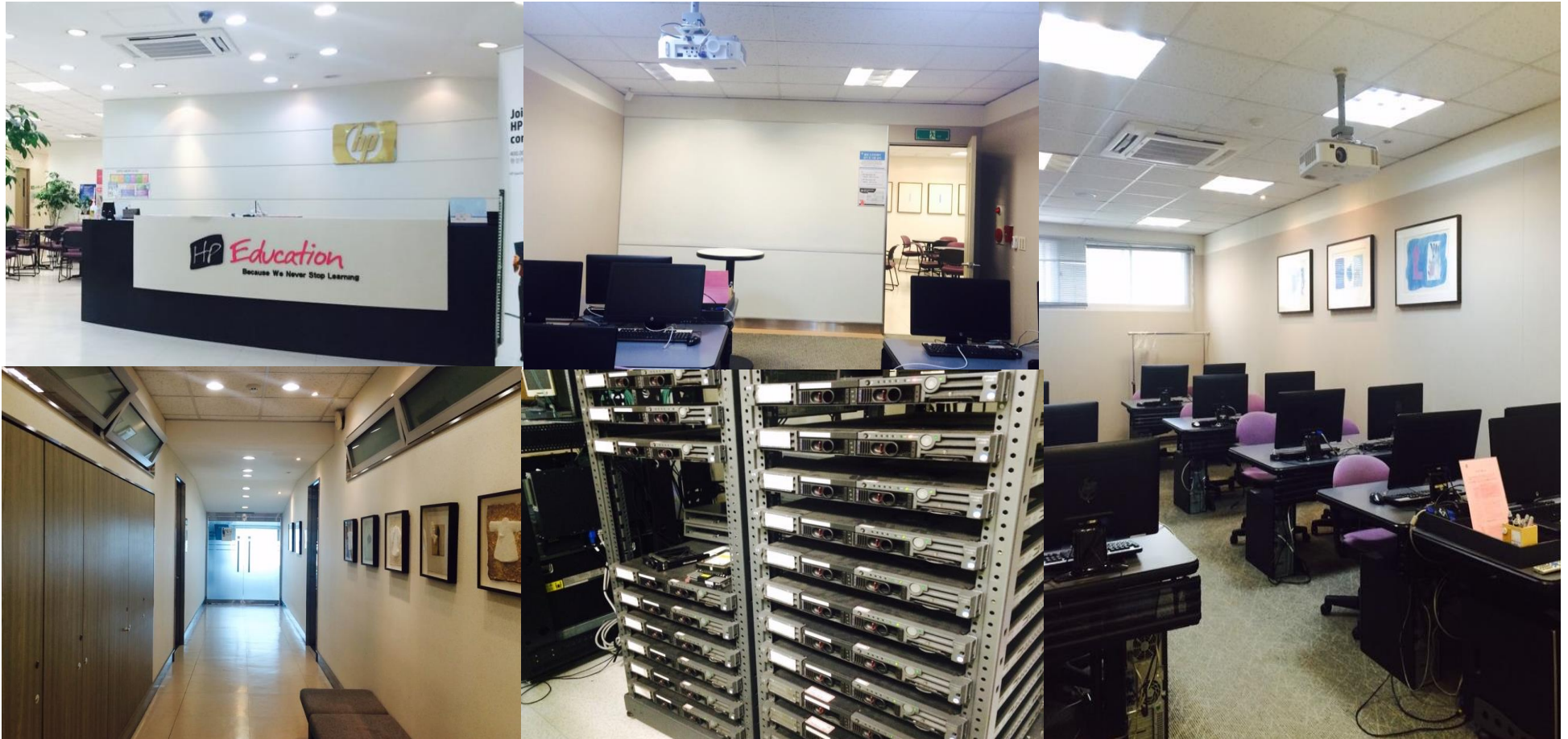
아데코코리아의 면접 및 상담 시설

아데코코리아는 편안한 분위기에서 취업상담과 교육을 받을 수 있는 환경을 준비하였으며 해외에 위치한 취업 담당자와 인터뷰, 컨퍼런스를 진행 할 수 있는 시설을 갖추고 있습니다.



HP 강남 교육센터를 활용한 직무 교육

글로벌 IT기업 HP(휴렛팩커드)의 우수한 교육시설과 장비가 갖춰진 강남교육센터를 통해 직무교육을 실시함으로써 해외취업참가자들에게 편리 제공합니다. 강남역 부근 커리어칼리지의 스터디룸 및 교육장은 참가자들 간의 소통을 돕고 정보를 공유하는 장소가 될 것입니다.



교육장소		아데코코리아 본사와 한국휴렛팩커드 교육센터, 커리어칼리지 교육장												
교육구성		구분	직무관련		어학관련		현장실습		기타		시수	교육내용	강사명	
		과목	19		6		-		4					
		시간	312시간(61%)		187시간(34%)		00시간(00%)		32시간(5%)					
교육기간		2016년 02월 17일 ~ 2017년 01월 31일 (48주)										251		
한국휴렛팩커드	직무	Linux 관리자 단기 집중 과정	40	- Software Admin - File System - LVM - Storage Admin - User and Group Admin - Security/Process Admin - Networking - DNS - Web/Mail/Samba Server		Linux 관리자 단기 집중 과정	이용준, 이성미	커리어칼리지		해외취업을 위한 직무설정 영상강의)		10	8개 직무 이해 각 직무 별 주요 세부 업무 이해 직무에 따른 필요 역량 분석 (8개 직무 : 기획/조사/홍보, 마케팅, 물류/구매/자재, 영업(영업관리), 인사/노무, 자금/외환/국제금융, 재무/회계, 총무/일반관리)	윤호상
한국휴렛팩커드	직무	Windows Server 2012 관리자 과정(#20410B)	40	☞ Windows Server 2012 배포 및 관리 ☞ Active Directory Domain Services 구성/개체관리/관리 자동화 ☞ IPv4/IPv6 Network 구현 ☞ DHCP/DNS Service 관리 ☞ Logical Storage 구현 ☞ File Server와 Print Services 관리 ☞ Group Policy 구현 ☞ Group Policy Objects을 활용한 보안구성 ☞ Hyper-V를 이용한 가상화		Windows Server 2012 관리자 과정	홍성욱, 김현도, 김호범	커리어칼리지		1:1 면담 (잡스크리닝) & 영어 회화 테스트 (과거경험표 작성 과제부여)		1 /1인	해외취업을 위한 1:1 직무설정면담 영어 회화 역량 테스트 (테스트 결과를 바탕으로 영어회화 강좌를 수준 별로 수강하도록 안내 및 영어능력 향상을 위한 과제 부여)	류수환

일부 발췌

아데코코리아의 해외취업패키지 사업은 모집에서 사후관리까지
공정하고 세심한 운영으로 학생들의 안정적인 해외 정착을 도울
것입니다.



아데코그룹의 REVERSE MARKETING 전략

아데코그룹은 구인을 희망하는 기업의 연락을 기다리기 전에 우수한 대학생을 기업에게 소개하여 선점할 수 있는 Candidate Reverse Marketing Strategies를 운영하고 있습니다. 대한민국의 우수한 청년들을 아데코그룹의 네트워크를 통해 해외 유명기업으로 소개하는 전략을 통해 주요 포지션에 추천 할 수 있도록 하겠습니다.




Candidate Reverse Marketing Strategies

An Adecco Guide To The Successful Reverse Marketing of Candidates To Clients and Prospects.



Reverse Candidate Marketing – Definition

We will define 'Reverse Candidate Marketing' as follows:

The presentation of a candidate or candidates to a client or prospect, based on a knowledge of the hiring/talent needs of that organisations, even though a job order has not actually been given to Adecco.

Reverse Candidate Marketing strategies focus on successfully communicating details about the skills, experience, relevance and value that a candidate could bring to organisations that have an on-going need for talent.




Tips For Selecting Candidates To Be Reverse Marketed

It is important to identify the right candidates to be reverse marketed to clients and prospects. Here follow some tips on selecting candidates.

Not Yet To The Market
Candidates that are new to the market will likely be of more interest than those that have been available for some time or 'looked' around by different staffing and recruitment firms. In addition, very active candidates are often likely to receive and take another job offer before a reverse marketing approach can succeed.

Available Immediately - or with a good reason for leaving their previous employer
Focus on those candidates that are serious about making a move and that know what they want to do. Candidates that you present must be prepared to accept a fair and reasonable job offer, so be sure that what they are expecting is obtainable and in-line with the market. Candidates that are immediately available and prepared to accept a reasonable offer are the best to reverse market to clients and prospects.

Candidates That Will Work With You Exclusively
If you interview a candidate who you immediately know could contribute significantly to one or more of your clients, then ask them if they will provide you with exclusively for a certain period of time, and to allow you to get a response from one or more clients.

Differentiating Features
As you will be making tele-marketing calls to reverse market candidates, you need to ensure that the unique skills and 'stand out' features of a candidate shine through in your sales pitch.



해외취업 후 관리 방안

1. 취업자에 대한 사후관리 방안

- 취업자의 근무실태 파악을 위해 정기적인 상담 실시(By Skype 또는 현지)
- 채용업체 인사 담당자, 취업자와의 만족도 조사 실시(반기 1회)
- 아데코그룹의 해외 컨설턴트를 통한 근로환경 파악 및 노동법 준수 실태 파악
- 해외지사 컨설턴트, 현지 취업 재직자 멘토들과 교류 기회 제공

2. 미취업자에 대한 사후관리 방안

- 미취업자의 현 상태를 진단하고 맞춤형 교육의 기회 제공으로 취약점을 보완
- 지속적인 해외 구인처 개발 및 매칭 노력으로 취업율 제고 노력
- 일정 수준 이상의 자격 요건을 갖춘 미취업자의 이력서를 구인 기업에 송부하여 기회를 제공하는 마케팅 노력

3. 사후관리 실시를 위한 인프라

- 해외지사 내 전담 상담 인원 배치 : 최초 3개월 월1회 해외 컨설턴트와의 미팅 또는 연락을 통해 현지 지원
- 실시간 상담 창구 운영 : Line, KaKaoTalk, Facebook 등 소셜미디어 활용을 통한 빠른 상담으로 궁금증 해소
- 해외 취업자 커뮤니티 운영 : Band, Twitter와 같은 글로벌 커뮤니티를 활용하여 취업 선배, 멘토 또는 취업자 간의 소통을 통한 문제 해결을 위해 아데코코리아가 주도하는 커뮤니티 운영
- Adecco Satisfaction Survey(ASS) : 고객만족도 조사 실시(반기 1회)를 통한 애로사항 조사 및 문제점 발생 시 해결방안 마련

해외취업 유사업무 수행 실적

국가	채용 기업	채용 인원	직무	연봉 수준	진행 상황
싱가포르	A***e	1	CS 사무직	2,600만원	후보자 추천 중
싱가포르	S*****Hotel	6	CS OPERATOR	2,600만원	후보자 추천 중
일본	L**E	60	번역가 UI 디자이너 IT 엔지니어 Data Specialist	3,000~5,000만원이상	후보자 추천 중
말레이시아	Tele*****	2	마케팅 매니저	2,600만원	진행 완료
슬로바키아	Grupo *****	1	품질 엔지니어	6,000만원	진행 완료
일본	R*****N	10	IT 엔지니어	4,500만원이상	진행 완료
말레이시아	I*M	10	IT 헬프데스크	1,800~2,000만원	진행 완료
중국	*P	25	상담원	1,800~2,400만원	입사 완료
싱가폴	T***b*I	1	마케팅 매니저	8,000만원	입사 완료
필리핀	DIA**O	2	회계	3,200만원	입사 완료
말레이시아	Tele *****	2	고객관리 전문가	3,300만원	입사 완료



Cost Savings

- 해외취업패키지 사업은 취업 희망자에게 일체의 금품을 받지 않고 정부의 지원금으로 교육훈련을 진행합니다.
또한 기업에게는 **2016년 3명** 이하는 무료로 서비스를 제공하고 있습니다.



Quality Talent

- 교육 과정을 이수한 학생 또는 취업희망자를 선별하여 추천해 드리며 이를 통해 기업과 국가의 경쟁력을 높이는 데 이바지한다는 마음으로 임하겠습니다.



Efficient Communication

- 구인기업 담당자와의 정기적인 소통을 통해 추천한 청년들의 장단점을 파악하고 개선 할 수 있도록 하며 정기적인 방문과 간담회를 통해 기업의 뜻이 잘 전달되도록 노력하겠습니다.



Risk Management

- 전 세계에서 가장 큰 아데코그룹 아데코코리아의 진행으로 미스매칭을 최소화하여 기업의 비용을 헛되이 사용하지 않도록 하며 아울러 아데코코리아도 국비를 낭비하지 않도록 할 것입니다.

Thank You



All Rights Reserved@Adecco Korea 2016