

운전기사 사용시 베 노동법상 파견관련 규정 적용 여부에 관한 해석 안내

- 주베트남대사관 오기환 고용노동관 -

□ 개 요

- 기업 등에서 차량을 임차하면서 운전기사도 함께 제공받는 경우 베 노동법상 파견관련 법령이 적용되는지 여부에 관한 베 노동보훈사회부의 해석 안내

□ 관련 베 노동법 규정

- 「베트남 노동법」 (10/2012/HQ13, 2012.6.18.) 제53조 ~제58조
제53조제1항. 근로자 파견이란 근로자 파견활동 허가를 받은 파견사업자에게 고용된 근로자가 다른 사용자를 위하여 근무하고, 그 다른 사용자의 지시를 받되 파견사업자와의 근로관계는 유지되는 것을 말한다.
제54조제2항. 근로자 파견의 기간은 12개월을 초과할 수 없다
- 「근로자 파견활동의 허가 및 보증금 예치, 근로자 파견 허가 업무 목록에 관한 시행령」 (55/2013/ND-CP, 2013.5.22.)
부록 5. 근로자 파견이 허용되는 업무 리스트
17. 운전기사

□ 베 노동보훈사회부의 해석

- ① 차량 임대업체가 사용자의 요구에 따라 차량 및 운전기사를 배치할 책임을 지고, 운전기사는 차량 임대업체의 직접적인 관리를 받는 경우: 노동법 파견관련 조항 해당되지 않음
- ② 차량 임대업체가 사용자(차량 임차기업)에게로 차량 및 운전기사를 보내고, 사용자가 차량 및 운전기사를 직접 관리하는 경우: 노동법 파견관련 조항이 적용됨

※ 자세한 내용은 첨부한 질의 및 베 노동부 해석 참조

* 관련 문의사항은 주베트남 대한민국대사관 오기환 고용노동관에게 문의바랍니다 (+84) 4-3831-5111~6

【운전기사 파견관련 질의】

베트남 노동법 제54조제2항은 “근로자 파견의 기간은 12개월을 초과할 수 없다”고 규정하고 있습니다.

그리고, 파견관련 시행령(55/2013/ND-CP) 부록5. 근로자파견이 허용되는 업무 리스트에는 ‘17. 운전기사’가 있습니다.

기업에서 렌터카 업체로부터 차량을 임차하면서 운전기사도 함께 제공받는 방식으로 렌터카 업체와 계약을 맺는 경우, 이런 경우도 운전기사를 파견 받는 것으로 해석되어 기업은 ‘파견근로사용자(Bên thuê lại)’가 되고, 따라서 동일한 운전기사를 1년 이상 사용할 수 없는 것인지?

베트남사회주의공화국
노동보훈사회부
제59-2018/MOLISA호



베트남사회주의공화국 노동보훈사회부는 주베트남 대한민국대사관에 인사를 드리며 운전기사인 근로자 고용에 대한 한국 기업의 궁금한 사항을 언급한 제 KEV-18-612호 공문 관련 다음과 같이 답변을 드리고자 합니다:

1. 노동법 제53조 제1조에 따르면 근로자 파견은 근로자 파견 활동허가서를 발급 받은 기업에 의해 고용된 근로자가 기타 근로자 사용자의 관리 하에 근로에 종사하면서 근로자를 파견하는 기업과 관계를 유지하는 것을 말합니다.
2. 근로자 파견 활동허가서 발급, 예치금 납부 및 근로자 파견 시의 업무 목록에 관한 노동법 제54조 제3항 이행을 자세히 안내하는 정부의 2013년 5월 22일자 제55/2013/ND-CP호 시행령 제3조 제3항에 따르면 파견되는 근로자는 완전민사행위능력이 있으며 근로자 파견 기업과 계약서를 체결해 파견 기업에 의해 재고용되어 일정기간 내 근로자 파견되는 기업의 관리 하에 근무하는 근로자입니다.

상기 규정에 근거하여 주베트남 대한민국대사관의 공문에 언급한 경우는 운전기사가 파견되는 근로자인지의 여부를 확인하는 정보가 부족합니다.

a) 기업은 차량 임대 업체가 운전기사도 함께 제공하는 방식으로 차량 임대 업체와 계약서를 체결할 경우 (차량 임대 업체는 기업의 요구에 따라 차량 및 운전기사를 배치할 책임을 지고 운전기사는 차량 임대 업체의 직접적인 관리를 받음), 차량 임대 업체와 차량 임차 기업간의 계약서는 운송 서비스 계약서 (경제 계약서)이며 운전기사는 파견되는 근로자가 아니므로 파견 기간에 대한 규정의 조정 대상에 해당되지 않습니다.

b) 차량 임차 기업은 차량 임대 업체가 운전기사도 함께 제공하는 방식으로 차량 임대 업체와 계약서를 체결할 경우 (차량 임대 업체는 차량 임차 기업으로 차량 및 운전기사를 보내고 차량 임차 기업은 차량 및 운전기사를 직접 관리함), 운전기사는 파견되는 근로자로서 근로자 파견에 대한 법을 준수해야 합니다:

-노동법 제54조 제1항에 따라 차량 임대 업체는 근로자 파견 활동 허가서를 발급 받은 기업이어야 합니다.

-노동법 제54조 제2항에 따라 근로자 파견의 기간은 12개월을 초과할 수 없습니다.

-노동법 제55조에 따라 차량 임대 업체는 차량 임차 기업과 근로자 파견 계약서를 체결해야 합니다.

-노동법 제56조 제3항에 따라 차량 임대 업체는 운전기사와 근로 계약서를 체결해야 합니다.

-노동법 제57조 제5항에 따라 차량 임차 기업은 운전기사가 기업에서 지속적으로 근무하기를 원할 경우 기업이 운전기사를 정식 고용할 수 있도록 협의해야 합니다.

제KEV-18-612호 공문에 제공된 정보가 부족하고 특히 구체적 기업이 언급되지 않아 노동보훈사회부가 검토한 내용을 기업에 안내할 수 있도록 주베트남 대한민국대사관이 상기 정보를 보완해 주실 것을 요청드립니다.

이 기회를 빌어 노동보훈사회부는 주베트남 대한민국 대사관에 대한 경의를 다시 한 번 표합니다.

하노이, 2018년 8월 24일

수신처:

주베트남 대한민국대사관



**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

Số. 59-2018 / MOLISA

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội nước Cộng hoà xã hội chủ nghĩa Việt Nam xin kính chào Đại sứ quán Đại Hàn Dân Quốc tại Việt Nam và trân trọng phúc đáp Công hàm số KEV-18-612 của Đại sứ quán về việc doanh nghiệp Hàn Quốc muốn tìm hiểu việc thuê lao động là tài xế như sau:

1. Theo quy định tại khoản 1, điều 53 Bộ Luật lao động thì cho thuê lại lao động là việc người lao động đã được tuyển dụng bởi doanh nghiệp được cấp giấy phép hoạt động cho thuê lại lao động sau đó làm việc cho người sử dụng lao động khác, chịu sự điều hành của người sử dụng lao động sau và vẫn duy trì quan hệ lao động với doanh nghiệp cho thuê lại lao động.
2. Theo quy định tại khoản 3 Điều 3 Nghị định số 55/2013/NĐ-CP ngày 22/5/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành khoản 3 Điều 54 của Bộ luật lao động về việc cấp giấy phép hoạt động cho thuê lại lao động, việc ký quỹ và danh mục công việc được thực hiện cho thuê lại lao động thì người lao động thuê lại là người lao động có hành vi dân sự đầy đủ, đã ký hợp đồng lao động với doanh nghiệp cho thuê, được doanh nghiệp cho thuê cho thuê lại để làm việc theo sự điều hành của bên thuê lại lao động trong một thời gian nhất định.

Căn cứ quy định trên, trường hợp nêu trong thư của Đại sứ quán Hàn Quốc chưa đủ thông tin để xác định người tài xế có phải là người lao động thuê lại hay không để có câu trả lời cụ thể:

- a) Trường hợp doanh nghiệp ký hợp đồng với Công ty cho thuê xe theo hình thức Công ty cho thuê xe cung cấp cả xe và tài xế, trong đó công ty cho thuê xe chịu trách nhiệm điều hành, bố trí xe và tài xế theo yêu cầu của doanh nghiệp thuê, người tài xế chịu sự quản lý điều hành trực tiếp của công ty cho thuê xe - trong trường hợp này, hợp đồng giữa công ty cho thuê xe và doanh nghiệp thuê xe là hợp đồng dịch vụ vận tải (Hợp đồng kinh tế), người tài xế không phải là người lao động cho thuê lại, do đó không thuộc đối tượng điều chỉnh của quy định về thời hạn cho thuê lại;
- b) Trường hợp doanh nghiệp thuê xe ký hợp đồng với công ty cho thuê xe theo hình thức công ty cho thuê xe cung cấp cả xe và tài xế, trong đó công ty cho thuê xe đưa xe và tài xế đến làm việc tại doanh nghiệp thuê xe và doanh nghiệp thuê xe trực tiếp quản lý, điều hành xe và người tài xế - trong trường hợp này,

người tài xế là người lao động thuê lại và phải thực hiện quy định của pháp luật về thuê lại lao động như sau:

- Công ty cho thuê xe phải là doanh nghiệp được cấp giấy phép hoạt động cho thuê lại lao động theo quy định tại khoản 1 điều 54 Bộ Luật lao động;
- Thời hạn cho thuê lại tối đa không quá 12 tháng theo quy định tại khoản 2 điều 54 Bộ luật lao động;
- Công ty cho thuê xe phải ký hợp đồng cho thuê lại lao động với Doanh nghiệp thuê theo quy định tại điều 55 của Bộ luật lao động;
- Công ty cho thuê xe phải ký hợp đồng lao động với người tài xế theo quy định tại khoản 3 điều 56 Bộ luật lao động;
- Trường hợp Doanh nghiệp thuê muốn người tài xế tiếp tục làm việc cho Doanh nghiệp thì Doanh nghiệp phải thỏa thuận tuyển dụng chính thức người Tài xế theo quy định tại khoản 5 điều 57 Bộ luật lao động.

Do nội dung thư của Công hàm số KEV-18-612 của Đại sứ quán Hàn Quốc chưa có đủ thông tin và doanh nghiệp cụ thể, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị Đại sứ quán Hàn Quốc bổ sung thông tin tên và địa chỉ của doanh nghiệp để Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội kiểm tra và có hướng dẫn đối với doanh nghiệp.

Nhân dịp này, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội xin khẳng định lại một lần nữa sự kính trọng của mình đối với Đại sứ quán Đại Hàn Dân Quốc tại Việt Nam.

Hà Nội, ngày 24 tháng 8 năm 2018



Kính gửi: Đại sứ quán Đại Hàn Dân Quốc
tại Việt Nam